

**Автономная некоммерческая организация высшего образования  
«Университет мировых цивилизаций имени В.В. Жириновского»  
(АНО ВО «УМЦ»)**

**ПРИНЯТО**

на заседании Ученого Совета  
протокол от 24.11.2022 № 03

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом ректора от 24.11.2022 № 258  
\_\_\_\_\_ О.Н. Слоботчиков

**КОДЕКС  
АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ  
АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ «УНИВЕРСИТЕТ МИРОВЫХ ЦИВИЛИЗАЦИЙ ИМЕНИ  
В.В.ЖИРИНОВСКОГО»  
(АНО ВО «УМЦ»)**

**Автономная некоммерческая организация высшего образования  
«Университет мировых цивилизаций имени В.В. Жириновского»  
(АНО ВО «УМЦ»)**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1 Кодекс этики сотрудников и обучающихся АНО ВО «УМЦ» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с

- Конституцией Российской Федерации,
- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,
- Федеральным законом от 17.07.2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»,
- Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»;
- Указом Президента Российской Федерации от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»;
- Указом Президента Российской Федерации от 02.07.2021 г. № 400 "О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации";
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.
- Порядком уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством образования и науки Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (утв. Приказом Минобрнауки России от 06.10.2015 № 1107);

Локальным нормативным актам АНО ВО «УМЦ»:

- Концепцией антикоррупционной политики в АНО ВО «УМЦ»;
- Уставом АНО ВО «УМЦ»,
- Правилами внутреннего распорядка обучающихся АНО ВО «УМЦ»,
- Правилами внутреннего трудового распорядка АНО ВО «УМЦ».

1.2 Целями Кодекса является

- обеспечение условий выполнения миссии АНО ВО «УМЦ»;
- создание и сохранение здорового морального климата в коллективе, а также доверия к преподавателям со стороны студентов;
- создание условий, препятствующих возникновению конфликта в деятельности АНО ВО «УМЦ», его сотрудников и обучающихся;
- содействие укреплению авторитета сотрудников АНО ВО «УМЦ»;
- повышение эффективности выполнения сотрудниками АНО ВО «УМЦ» своих должностных обязанностей и организации учебного процесса;
- утверждение единой поведенческой культуры и норм поведения сотрудников и обучающихся, основанной на соблюдении требований общей и профессиональной этики.

1.3 Кодекс принимается Учёным Советом АНО ВО «УМЦ» и утверждается ректором.

**Автономная некоммерческая организация высшего образования  
«Университет мировых цивилизаций имени В.В. Жириновского»  
(АНО ВО «УМЦ»)**

1.4. Знание и соблюдение сотрудниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности.

## **2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ**

2.1 Законность – следование в поведении сотрудников и обучающихся АНО ВО «УМЦ» требованиям действующего законодательства, недопущение коррупционных рисков, разрешение конфликтов на основе правовых норм и нравственных принципов.

2.2 Уважение прав и свобод, чести и достоинства граждан – поведение сотрудников и обучающихся АНО ВО «УМЦ» базируется на общечеловеческих принципах гуманизма, человеческого достоинства, признание ценности каждой личности, уважительное отношение к интересам коллектива и каждого работника.

2.3 Открытость – готовность сотрудников и обучающихся АНО ВО «УМЦ» к конструктивному сотрудничеству в сфере образовательной и научной деятельности, развития потенциала АНО ВО «УМЦ», построение деловых и партнёрских отношений с юридическими лицами-контрагентами, сотрудничество с представителями средств массовой информации.

2.4 Добросовестность – исполнение служебных обязанностей своевременно и качественно, недопущение нарушений трудовой и учебной дисциплины, ответственное отношение к научно-техническим, исследовательским и учебным заданиям.

## **3. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПОВЕДЕНИЮ СОТРУДНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ**

Сотрудники и обучающиеся АНО ВО «УМЦ» обязаны:

- не допускать нарушение законов, подзаконных нормативных актов, требований локальных актов АНО ВО «УМЦ»;
- добросовестно осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах предоставленных полномочий;
- бережно относиться к имуществу АНО ВО «УМЦ», не допускать его повреждения или уничтожения;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;
- соблюдать профессиональную этику и правила делового поведения, корректно и уважительно относиться к коллегам, обучающимся и руководству АНО ВО «УМЦ», избегать конфликтных ситуаций в педагогической и научной деятельности, либо при их возникновении – конструктивно разрешать спорные вопросы;
- не допускать разглашения конфиденциальной информации;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы опорочить статус сотрудника или обучающегося АНО ВО «УМЦ», вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудниками и обучающимися своих обязанностей;

**Автономная некоммерческая организация высшего образования  
«Университет мировых цивилизаций имени В.В. Жириновского»  
(АНО ВО «УМЦ»)**

– не допускать публичных высказываний, суждений и оценок деятельности АНО ВО «УМЦ», если это не входит в обязанности работника или обучающегося, не согласовано с руководством АНО ВО «УМЦ» или не способствует формированию позитивного имиджа АНО ВО «УМЦ»;

– не допускать высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

– внешний вид сотрудника и обучающегося АНО ВО «УМЦ» должен соответствовать общепринятому деловому стилю, быть традиционным и аккуратным.

**4. НРАВСТВЕННЫЕ ОСНОВЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ АДМИНИСТРАЦИИ С  
СОТРУДНИКАМИ И ОБУЧАЮЩИМИСЯ АНО ВО «УМЦ»**

Сотрудники АНО ВО «УМЦ», занимающие руководящие должности, обязаны:

– способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе, в отношениях с подчиненными проявлять высокую требовательность, принципиальность, не допускать высокомерия, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, фамильярности;

– принимать меры по предупреждению коррупции; своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости, избегать любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам;

– не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

– устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий;

– принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и внутренними документами АНО ВО «УМЦ» меры к недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

– исходить исключительно из деловых качеств при назначении работников АНО ВО «УМЦ» на их должности;

– сотрудники АНО ВО «УМЦ», исполняющие педагогические функции, должны проявлять в отношении обучающихся объективность, принципиальность, избегать предвзятости и неправомερных действий, угроз и

оскорблений, действий, провокационного характера;

– работники АНО ВО «УМЦ» обязаны проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

– работники АНО ВО «УМЦ» не вправе осуществлять рекламную деятельность несовместимую с миссией, целями и задачами АНО ВО «УМЦ».

**Автономная некоммерческая организация высшего образования  
«Университет мировых цивилизаций имени В.В. Жириновского»  
(АНО ВО «УМЦ»)**

**5. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

Лица, обучающиеся в АНО ВО «УМЦ», обязаны:

- добросовестно относиться к исполнению учебных обязанностей, проявлять активность в получении знаний и профессиональных навыков;
- активно участвовать в общественной жизни АНО ВО «УМЦ»;
- с уважением и тактом относиться к другим обучающимся, преподавателям и другим категориям сотрудников АНО ВО «УМЦ»;
- не допускать конфликтных ситуаций в отношениях с сотрудниками АНО ВО «УМЦ» и обучающимися;
- не проявлять агрессии, исключить из использования ненормативную лексику;
- выполнять законные требования сотрудников АНО ВО «УМЦ»;
- бережно относиться к имуществу АНО ВО «УМЦ»;
- содействовать учебному процессу в АНО ВО «УМЦ»;
- выглядеть опрятно, аккуратно, в соответствии с деловым стилем обучающегося в АНО ВО «УМЦ»;
- не совершать действий коррупционного характера при прохождении обучения;
- сообщать руководству АНО ВО «УМЦ» обо всех случаях коррупции, ставших известными в процессе обучения.

**6. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И РАЗРЕШЕНИЯ  
КОНФЛИКТОВ**

6.1. Сотрудники и обучающиеся в АНО ВО «УМЦ» принимают все меры к недопущению конфликтов, своевременно прилагают усилия к их предотвращению.

6.2. Руководящие работники не должны допускать в возглавляемых ими подразделениях конфликта интересов, под которым понимается ситуация, когда в силу служебного положения могут быть созданы условия для предоставления противоречащих закону или локальным актам АНО ВО «УМЦ» поощрений, льгот, привилегий подчинённым работникам. Вопрос о наличии или отсутствии конфликта интересов в каждом отдельном случае рассматривается антикоррупционной группой АНО ВО «УМЦ».

6.3. Сотрудники и обучающиеся в АНО ВО «УМЦ» должны избегать коррупционных рисков, под которыми понимаются ситуации провокационного характера, создающие условия для противоправного решения служебных и учебных вопросов.

6.4. О каждом случае предложения сотруднику или обучающемуся не установленного законом вознаграждения или услуги следует незамедлительно ставить в известность руководителя структурного подразделения АНО ВО «УМЦ», проректора по развитию АНО ВО «УМЦ», ректора АНО ВО «УМЦ».

6.5. Решение об обращении в правоохранительные органы принимает в этих случаях руководство АНО ВО «УМЦ».

6.6. При получении подарков сотрудниками АНО ВО «УМЦ» необходимо следовать правилам поздравления и вручения подарков АНО ВО «УМЦ».

6.7. Все сотрудники и обучающиеся у АНО ВО «УМЦ» в обязательном порядке должны быть ознакомлены с антикоррупционной политикой АНО ВО «УМЦ»,

**Автономная некоммерческая организация высшего образования  
«Университет мировых цивилизаций имени В.В. Жириновского»  
(АНО ВО «УМЦ»)**

Положением о противодействии коррупции в АНО ВО «УМЦ» и Кодексом этики сотрудников и обучающихся АНО ВО «УМЦ».

6.8.Руководящие сотрудники АНО ВО «УМЦ» не реже одного раза в пять лет должны повышать квалификацию по вопросам противодействия коррупции.

6.9.При разрешении конфликта учитываются как интересы АНО ВО «УМЦ», так и интересы сотрудников или обучающихся. Руководство АНО ВО «УМЦ» призвано минимизировать последствия конфликта.

6.10.В учебных корпусах и общежитиях АНО ВО «УМЦ» действует пропускной режим. Сотрудники и обучающиеся должны выполнять все законные требования представителей службы охраны АНО ВО «УМЦ». Работники службы охраны обязаны пресекать все случаи агрессивного и провокационного поведения в учебных корпусах и общежитиях АНО ВО «УМЦ». При необходимости работниками службы охраны вызываются представители правоохранительных органов. Решение об обращении за содействием в правоохранительные органы должно приниматься работниками Службы охраны АНО ВО «УМЦ» незамедлительно при возникновении угрозы безопасности, личной неприкосновенности работников или обучающихся, если самостоятельными усилиями опасность не может быть устранена.

6.11.В помещениях АНО ВО «УМЦ» установлено видеонаблюдение в целях обеспечения безопасности сотрудников и обучающихся. Информация, полученная в результате видеонаблюдения, является конфиденциальными сведениями и может быть использована только для решения задач противодействия противоправному или неэтичному поведению сотрудников и обучающихся.

## **7. ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ ТРЕБОВАНИЙ КОДЕКСА**

Требования Кодекса служебной этики сотрудников и обучающихся АНО ВО «УМЦ» распространяются на все категории работников и обучающихся.

Исполнение требований настоящего кодекса является обязательным.