

**Автономная некоммерческая организация высшего образования  
«Университет мировых цивилизаций имени В.В. Жириновского»  
(АНО ВО «УМЦ»)**

**ПРИНЯТО**

на заседании Ученого Совета  
протокол от 24.11.2022 № 03

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом ректора от 24.11.2022 № 258  
\_\_\_\_\_ О.Н. Слоботчиков

**КОНЦЕПЦИЯ  
АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «УНИВЕРСИТЕТ МИРОВЫХ  
ЦИВИЛИЗАЦИЙ ИМЕНИ В.В.ЖИРИНОВСКОГО»  
(АНО ВО «УМЦ»)**

**Автономная некоммерческая организация высшего образования  
«Университет мировых цивилизаций имени В.В. Жириновского»  
(АНО ВО «УМЦ»)**

## **1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с

Конституцией Российской Федерации,

Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

Федеральным законом от 17.07.2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»,

Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»;

Указом Президента Российской Федерации от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»;

Указом Президента Российской Федерации от 02.07.2021 г. № 400 "О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации"

Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом “О противодействии коррупции” и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Конвенцией Организации Объединенных Наций против коррупции (принята Генеральной ассамблеей ООН, Резолюцией 58/4 на 51-ом планерном заседании 31.10.2003г.),

Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.

Порядком уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством образования и науки Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (утв. Приказом Минобрнауки России от 06.10.2015 № 1107);

**Антикоррупционная политика** представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности в АНО ВО «УМЦ».

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом АНО ВО «УМЦ» обязательным для всех работников и обучающихся.

1.3. Основными целями внедрения в АНО ВО «УМЦ» Антикоррупционной политики являются:

- защита прав и свобод граждан, обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности в АНО ВО «УМЦ»;

- минимизация риска вовлечения АНО ВО «УМЦ» его руководства и сотрудников в коррупционную деятельность;

- формирование у работников АНО ВО «УМЦ», независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики АНО ВО «УМЦ» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в АНО ВО «УМЦ»;

- формирование антикоррупционной среды в АНО ВО «УМЦ»

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в АНО ВО «УМЦ»:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности АНО ВО «УМЦ»;

- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

- определение должностных лиц АНО ВО «УМЦ», ответственных за реализацию

**Автономная некоммерческая организация высшего образования  
«Университет мировых цивилизаций имени В.В. Жириновского»  
(АНО ВО «УМЦ»)**

Антикоррупционной политики;

- определение и закрепление обязанностей работников и учащихся АНО ВО «УМЦ» связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых АНО ВО «УМЦ» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности сотрудников и обучающихся АНО ВО «УМЦ» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

## **2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ТЕРМИНЫ**

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**Коррупция в АНО ВО «УМЦ»** – принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ работниками АНО ВО «УМЦ», а также с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ.

**Коррупциогенный фактор** – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

**Коррупционное правонарушение** - отдельное проявления коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, гражданско-правовую, уголовную ответственность.

**Противодействие коррупции** – скоординированная деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления муниципальных образований, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, и минимизации и (или) ликвидации их последствий в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым АНО ВО «УМЦ», вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие

**Автономная некоммерческая организация высшего образования  
«Университет мировых цивилизаций имени В.В. Жириновского»  
(АНО ВО «УМЦ»)**

функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Личная заинтересованность работника** (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**Субъекты антикоррупционной политики** – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

В АНО ВО «УМЦ» субъектами антикоррупционной политики являются:

- профессорско-преподавательский состав и учебно-вспомогательный персонал института, иные лица, имеющие трудовые отношения с институтом;
- обучающиеся;
- иные физические и юридические лица, содействующие в образовательной и хозяйственной деятельности АНО ВО «УМЦ».

**Субъекты коррупционных правонарушений** – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

**Предупреждение коррупции** – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.

Предупреждение коррупции в АНО ВО «УМЦ» – деятельность АНО ВО «УМЦ» по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение и устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;

**Антикоррупционная экспертиза локальных актов** – деятельность работников АНО ВО «УМЦ» по выявлению и описанию коррупционных фактов, относящихся к действующим локальным актам АНО ВО «УМЦ» и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких фактов;

**Антикоррупционная группа АНО ВО «УМЦ»** – общественный, постоянно действующий совещательный орган, созданный в АНО ВО «УМЦ» для обеспечения взаимодействия АНО ВО «УМЦ» с правоохранительными органами, органами государственной власти и местного самоуправления в процессе реализации антикоррупционной политики в АНО ВО «УМЦ»;

**Кодекс этики служебного поведения сотрудников и обучающихся АНО ВО «УМЦ»** – свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники и обучающиеся АНО ВО «УМЦ» с целью предупреждения коррупционных правонарушений и повышения качества трудовой и учебной деятельности.

**Автономная некоммерческая организация высшего образования  
«Университет мировых цивилизаций имени В.В. Жириновского»  
(АНО ВО «УМЦ»)**

### **3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

3.1. Основные принципы антикоррупционной деятельности АНО ВО «УМЦ» базируются на положениях Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции":

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в АНО ВО «УМЦ» основывается на следующих принципах:

а) принцип соответствия политики АНО ВО «УМЦ» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к АНО ВО «УМЦ».

б) Принцип личного примера руководства АНО ВО «УМЦ» руководство АНО ВО «УМЦ» должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

в) Принцип вовлеченности сотрудников и обучающихся: активное участие сотрудников и обучающихся АНО ВО «УМЦ» независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

г) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения АНО ВО «УМЦ», руководителей, работников и обучающихся в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.

е) Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в АНО ВО «УМЦ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

ж) Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в АНО ВО «УМЦ» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

з) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

и) Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для сотрудников и обучающихся АНО ВО «УМЦ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства АНО ВО «УМЦ» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

### **4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ**

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются сотрудники и обучающиеся АНО ВО «УМЦ», а также прочие лица, находящиеся с ним в трудовых либо иных отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

**Автономная некоммерческая организация высшего образования  
«Университет мировых цивилизаций имени В.В. Жириновского»  
(АНО ВО «УМЦ»)**

4.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми АНО ВО «УМЦ» вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых АНО ВО «УМЦ» с такими лицами.

**5. ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА ОРГАНИЗАЦИИ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА  
РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

5.1. Ректор является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в АНО ВО «УМЦ».

5.2. Ректор исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры АНО ВО «УМЦ» назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики. Данные лица входят в состав антикоррупционной группы АНО ВО «УМЦ».

5.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в АНО ВО «УМЦ»;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в АНО ВО «УМЦ»;
- разработка и представление на утверждение ректора проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками АНО ВО «УМЦ»;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в том числе информационно-просветитель и группового консультирования сотрудников и обучающихся;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование сотрудников и обучающихся;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для ректора.

**6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ И ОРГАНИЗАЦИИ, СВЯЗАННЫЕ С  
ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ**

6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в АНО ВО «УМЦ» в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

**Автономная некоммерческая организация высшего образования  
«Университет мировых цивилизаций имени В.В. Жириновского»  
(АНО ВО «УМЦ»)**

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени АНО ВО «УМЦ»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени АНО ВО «УМЦ»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство АНО ВО «УМЦ» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство АНО ВО «УМЦ» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами АНО ВО «УМЦ» или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **7. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

### **7.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов, рабочих документов:**

- Разработка и принятие кодекса этики сотрудников и обучающихся АНО ВО «УМЦ»;
- Разработка и принятие положения об антикоррупционной группе АНО ВО «УМЦ»;
- Разработка и внедрение декларации о конфликте интересов;
- Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; вопросы проведения внутренних корпоративных мероприятий (знаменательные даты, юбилеи, государственные праздники и т.д.);
- Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью АНО ВО «УМЦ» стандартной антикоррупционной оговорки;
- Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
- разработка ежегодного плана антикоррупционной работы в АНО ВО «УМЦ».

### **7.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:**

- Введение процедуры информирования работниками и обучающимися руководства АНО ВО «УМЦ» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений либо о ставших известными сотрудникам и обучающимся случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками и обучающимися, контрагентами АНО ВО «УМЦ» или иными лицами;
- Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов;
- Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.
- Усиление контроля за документами строгой отчетности.

### **7.3. Обучение и информирование сотрудников и обучающихся АНО ВО «УМЦ»:**

- Ежегодное ознакомление сотрудников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в АНО ВО «УМЦ»;
- Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции среди сотрудников и обучающихся;
- Организация индивидуального консультирования сотрудников и обучающихся по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;
- создание и регулярное обновление страницы на сайте АНО ВО «УМЦ» о противодействии коррупции;

**Автономная некоммерческая организация высшего образования  
«Университет мировых цивилизаций имени В.В. Жириновского»  
(АНО ВО «УМЦ»)**

- создание, изготовление и размещение методических материалов (памяток, плакатов; методических указаний и др.) о формах коррупционного поведения и путях противодействия им.

7.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита АНО ВО «УМЦ» требованиям антикоррупционной политики:

- Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;
- Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;
- Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
- Периодическое проведение внешнего аудита;
- Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении и организации антикоррупционных мероприятий.

7.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

- Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.
- Ежегодный отчет о выполнении ежегодного плана антикоррупционной работы в АНО ВО «УМЦ».

## **8. ВНЕДРЕНИЕ СТАНДАРТОВ ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И ОБУЧАЕМЫХ АНО ВО «УМЦ»**

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников и обучаемых, в АНО ВО «УМЦ» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения в целом. Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения сотрудников и обучаемых, разработанных антикоррупционной группой в АНО ВО «УМЦ», утвержденном ректором АНО ВО «УМЦ».

## **9. ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности сотрудников и обучаемых, в АНО ВО «УМЦ» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у сотрудников и обучаемых, в АНО ВО «УМЦ» в ходе выполнения ими трудовых и учебных обязанностей, в АНО ВО «УМЦ» утверждается Положение о конфликте интересов. Антикоррупционная группа АНО ВО «УМЦ» в установленном порядке рассматривает заявления о конфликте интересов и выносит необходимые решения, направленные на снижения коррупционных рисков.

## **10. ПРАВИЛА ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА, ПРАВИЛА ПРОВЕДЕНИЯ ВНУТРЕННИХ КОРПОРАТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ**

10.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников АНО ВО «УМЦ» при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства РФ, в АНО ВО «УМЦ» утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

10.2. В целях исключения возникновения коррупционных рисков внутри АНО ВО «УМЦ», между руководством и сотрудниками, ППС и студентами утверждаются правила



**Автономная некоммерческая организация высшего образования  
«Университет мировых цивилизаций имени В.В. Жириновского»  
(АНО ВО «УМЦ»)**

проведения внутренних корпоративных мероприятий.

## **11. ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

11.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности АНО ВО «УМЦ», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками АНО ВО «УМЦ» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды АНО ВО «УМЦ».

11.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом

антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности АНО ВО «УМЦ» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

11.3. Оценка коррупционных рисков предполагает проведение **экспертизы локальных актов АНО ВО «УМЦ» и (или) их проектов:**

а. Антикоррупционная экспертиза локальных актов АНО ВО «УМЦ» и (или) их проектов проводится с целью выявления и устранения норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

б. Решение о проведении антикоррупционной экспертизы локальных актов АНО ВО «УМЦ» и (или) их проектов принимается ректором АНО ВО «УМЦ» при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах или их проектах коррупциогенных факторов.

с. Граждане (обучающиеся, их родители (законные представители), работники АНО ВО «УМЦ») вправе обратиться к председателю антикоррупционной группы АНО ВО «УМЦ» с обращением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих локальных актов.

## **12. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

12.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности АНО ВО «УМЦ» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

12.2. Руководство АНО ВО «УМЦ» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно.

12.3. Руководство АНО ВО «УМЦ» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников или студентов, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

12.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

– оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности АНО ВО «УМЦ» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

– оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

12.5. Руководству АНО ВО «УМЦ» и его сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права. Руководство и сотрудники АНО ВО «УМЦ» не должны допускать вмешательства в выполнение служебных

**Автономная некоммерческая организация высшего образования  
«Университет мировых цивилизаций имени В.В. Жириновского»  
(АНО ВО «УМЦ»)**

обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

**13. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ ЗА  
НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

13.1. Все работники АНО ВО «УМЦ», вне зависимости от занимаемой должности, а также обучаемые, несут ответственность за соблюдение принципов и требований закона и настоящей Политики.

13.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

**14. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В  
АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ АНО ВО «УМЦ»**

14.1. АНО ВО «УМЦ» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют ректору АНО ВО «УМЦ» соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

14.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.