

СВЕДЕНИЯ О ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

по диссертации Макаровой Оксаны Александровны
 на тему: Особенности структурной организации профессионально важных качеств операторов
 получения непрерывного стекловолокна на различных этапах профессионализации
 на соискание ученой степени кандидата психологических наук
 по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика
 представленной к рассмотрению в диссертационном совете 75.2.003.01 на базе Автономной
 некоммерческой организации высшего образования «Университет мировых цивилизаций имени
 В.В. Жириновского» (АНО ВО «УМЦ»)

Полное наименование организации в соответствии с уставом	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»
Сокращенное наименование организации в соответствии с уставом	ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»
Ведомственная принадлежность	Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
Почтовый индекс, адрес организации	Нижегородская область, 603022, г. Нижний Новгород, пр. Гагарина, д. 23
Веб-сайт	http://www.unn.ru/site/
Телефон	+7 (831) 462-30-03; +7(831) 462-30-85
Адрес электронной почты	oleg.trofimov@unn.ru ; unn@unn.ru

Список основных публикаций сотрудников организации по теме диссертации за последние 5 лет (не более 15 публикаций)

1.	Акимова, А. Ю. Доверие технике работников с разным стажем профессиональной деятельности / А. Ю. Акимова // Институт психологии Российской академии наук. Организационная психология и психология труда. – 2020. – Т. 5, № 1. – С. 147-162.
2.	Акимова, А. Ю. Проблема доверия человека-оператора беспилотному летательному аппарату / А. Ю. Акимова, А. А. Обознов, О. В. Рунец // Институт психологии Российской академии наук. Организационная психология и психология труда. – 2020. – Т. 5, № 2. – С. 127-145. – DOI 10.38098/ipran.opwp.2020.15.2.007.
3.	Акимова, А. Ю. Субъективное профессиональное благополучие специалистов железнодорожного транспорта (на примере машинистов и помощников машиниста локомотива) / А. Ю. Акимова, А. А. Обознов, Д. Л. Петрович // Вестник Тверского государственного университета. Серия: Педагогика и психология. – 2020. – № 3(52). – С. 20-35. – DOI 10.26456/vtpsyed/2020.3.020.
4.	Дворникова, И. Н. Изучение особенностей уровня тревожности сотрудников поисково-спасательной службы / И. Н. Дворникова, Ю. И. Востокова // Высшее образование сегодня. – 2021. – № 1. – С. 75-79. – DOI 10.25586/RNU.NET.21.01.P.75.
5.	Маркелова, Т. В. Психологические характеристики эмоциональной устойчивости сотрудника силовых структур / Т. В. Маркелова, Е. А. Бурова // Вестник Санкт-Петербургского военного института войск национальной гвардии. – 2022. – № 1(18). – С. 39-42.

6.	Обознов, А. А. Доверие/недоверие и сверхдоверие/сверхнедоверие автоматике в операторской деятельности / А. А. Обознов, А. Ю. Акимова // Автоматизация в промышленности. – 2022. – № 2. – С. 4-9. – DOI 10.25728/avtprom.2022.02.01.
7.	Обознов, А. А. Доверие технике в пространстве субъективного профессионального благополучия представителей операторских профессий / А. А. Обознов, А. Ю. Акимова, Е. Д. Чернецкая // Вестник Московского университета. Серия 14: Психология. – 2021. – № 2. – С. 237-259. – DOI 10.11621/vsp.2021.02.11.
8.	Обознов, А. А. Комплексное исследование субъективного профессионального благополучия работников локомотивных бригад / А. А. Обознов, Д. Л. Петрович, А. Ю. Акимова // Институт психологии Российской академии наук. Организационная психология и психология труда. – 2021. – Т. 6, № 4. – С. 134-155. – DOI 10.38098/ipran.opwp 2021 21 4 006.
9.	Обознов, А. А. Феномены сверхдоверия и сверхнедоверия оператора к интерфейсу "человек - искусственный интеллект" / А. А. Обознов, А. Ю. Акимова, О. В. Рунец // Институт психологии Российской академии наук. Организационная психология и психология труда. – 2021. – Т. 6, № 2. – С. 4-20. – DOI 10.38098/ipran.opwp 2021 19 2 001.
10.	Орлов, А. В. Значение профессиональной востребованности работников для их трудовой мотивации и восприятия привлекательности организации (на примере персонала офтальмологической клиники) / А. В. Орлов, Е. Н. Башук, О. М. Орлова // Психология. Историко-критические обзоры и современные исследования. – 2021. – Т. 10, № 5-1. – С. 241-252. – DOI 10.34670/AR.2021.84.45.031.
11.	Психологические уязвимости использования автоматизированных систем помощи водителям / Ю. В. Бессонова, А. А. Обознов, А. Н. Занковский, А. Ю. Акимова // Институт психологии Российской академии наук. Организационная психология и психология труда. – 2021. – Т. 6, № 3. – С. 38-77. – DOI 10.38098/ipran.opwp 2021 20 3 003.
12.	Системные и ситуационные детерминанты вовлеченности морского судового экипажа в трудовую деятельность / А. С. Заладина, И. К. Кузьмичев, Р. Я. Вакуленко, В. Н. Костров // Морские интеллектуальные технологии. – 2020. – № 1-1(47). – С. 166-170. – DOI 10.37220/MIT.2020.47.1.031.
13.	Хрисанфова, Л. А. Индивидуально-психологические особенности мотивационной сферы представителей различных профессиональных направленностей / Л. А. Хрисанфова, И. А. Сибирякова // Вестник Костромского государственного университета. Серия: Педагогика. Психология. Социокинетика. – 2020. – Т. 26, № 1. – С. 72-76. – DOI 10.34216/2073-1426-2020-26-1-72-76.
14.	Эмпатия как профессионально важное качество личности будущих психологов - консультантов / Н. Ю. Ярыгина, Е. Е. Марухин, Т. Г. Мухина [и др.] // Общество: социология, психология, педагогика. – 2021. – № 7(87). – С. 49-56. – DOI 10.24158/spp.2021.7.8.
15.	Akimova, A. Yu. The Psychological Space of Professionals' Trust and Distrust in Socio-Technical Systems / A. Yu. Akimova, A. A. Oboznov // Psychology in Russia: State of the Art. – 2022. – Vol. 15, No. 1. – P. 20-34. – DOI 10.11621/pir.2022.0102.

Проректор по науке и
инновациям

«03» июня 2024 г.



М.Ю. Грязнов