

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ
по диссертации *Лисичкиной Юлии Викторовны*
*«Специфика профессионального Я-образа интернет-работников различных видов
занятости»*
по специальности *5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная
эргономика*
на соискание ученой степени кандидата психологических наук

Лисичкина Юлия Викторовна обладает высоким уровнем компетентности исследователя, что явилось необходимым потенциалом для проведения данной работы. Лисичкиной Ю.В. удалось поставить и решить важные научно-практические задачи, обосновать и применить методы для изучения и анализа профессионального Я-образа работников различных сфер занятости, доказать гипотезы исследования, в достаточно полной степени представить результаты исследования.

Ю.В. Лисичкина в процессе работы проявила настойчивость и гибкость, способность менять стратегию работы, в случае необходимости быстро переключаться на другие способы достижения цели.

Представляется чрезвычайно актуальным раскрытие особенностей профессионального Я-образа интернет-работников различных видов занятости. В контексте решения проблем повышения профессионализации интернет-работников, выявления резервных возможностей специалистов необходимо изучение профессионального Я-образа, а также разработка технологий для формирования убеждений и установок, необходимых для сохранения профессионального здоровья и психологической безопасности субъекта деятельности.

Научная новизна работы раскрывается в аргументировано доказанных положениях автора о содержании профессионального Я-образа официально трудоустроенных и неформально занятых интернет-работников. Исследование выявило специфические характеристики профессионального Я-образа среди неформально занятых интернет-работников (высокая оценка профессиональной автономии, повышенная самоэффективность, низкая оценка готовности соотносить свои действия с мнением профессионального сообщества). В исследовании установлены взаимосвязи между профессиональным Я-образом и личностными свойствами интернет-работников. Ю.В.Лисичкиной удалось определить и экспериментально обосновать различия в выраженности компонентов профессионального Я-образа.

Достоверность и обоснованность результатов обеспечивается опорой на методологические принципы научного исследования; комплексностью исследовательских процедур и используемых диагностических методов, соответствующих цели и задачам исследования; валидностью стандартизированных психодиагностических методик; репрезентативностью и объемом выборки, а также применением адекватных и корректных методов статистической обработки данных.

Настоящее исследование систематизирует понятийный аппарат, связанный с профессиональным Я-образом, учитывая взаимосвязи между образами профессионального прошлого, настоящего и будущего. Результаты исследования углубляют научное понимание профессионального Я-образа интернет-работников и расширяют теоретическую базу психологии развития субъекта профессиональной деятельности, описывая компоненты профессионального Я-образа и особенности неформально занятых интернет-работников. Исследование выявило особенности профессионального Я-образа интернет-работников с различным опытом неформальной занятости и возрастом, что дополняет научные представления о направлениях и динамике процессов профессионализации.

Результаты исследования имеют практическую значимость для психологического сопровождения безработных лиц, направленного на формирование личностно-профессионального потенциала для преодоления профессиональной маргинализации. Выявленные закономерности развития профессионального Я-образа служат основой для проведения профессиональной ориентации в образовательных учреждениях различного уровня и направленности. Материалы и результаты исследования используются в практической деятельности специалистов по профессиональной ориентации. Полученные данные, проясняющие особенности структуры профессионального Я-образа, применяются при осуществлении психологического сопровождения профессионального становления студентов в высших учебных заведениях. Результаты исследования внесены в научную и учебно-методическую базу, что позволяет использовать их в преподавании психологии профессионального развития, профориентации и практической работе психологов, занимающихся вопросами профессионального самоопределения.

Полученные данные способствуют разработке и внедрению инновационных подходов к профориентации, учитывающих специфику современного рынка труда и возрастающую роль неформальной занятости. Результаты исследования могут быть использованы при создании профориентационных мероприятий, тренингов и программ, нацеленных на развитие профессионального Я-образа, самооценки и личностно-профессионального потенциала.

Диссертационная работа «Специфика профессионального Я-образа интернет-работников различных видов занятости» соответствует требованиям действующего Положения о порядке присуждения учёной степени кандидата наук, АНО ВО «УМЦ им. В.В. Жириновского», ее автор, *Лисичкина Юлия Викторовна*, заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика.

Научный руководитель
профессор кафедры психологии
АНО ВО «УМЦ им. В.В. Жириновского»
(119049, г. Москва, Ленинский проспект, д.1/2, корп. 1 8 (800) 234-77-20, + 7 (499) 261-11-26; e-mail: info@uwc-i.ru; http://www.imc-i.ru),
доктор психологических наук (19.00.03. Психология труда, инженерная психология, эргономика),
профессор

Захарова Надира Летфулловна

Подпись доктора психологических наук, профессора, профессора кафедры психологии АНО ВО «УМЦ им. В.В. Жириновского» Захаровой Н.Д. завершено.

