

I. Общие положения

1. Положение о профессиональной этике педагогических работников НАНО ВО «ИМЦ» (Кодекс профессиональной этики) разработано в соответствии с требованиями:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Устава Негосударственной автономной некоммерческой организации высшего образования «Институт мировых цивилизаций» (НАНО ВО «ИМЦ»);
- общепризнанных нравственных принципов и норм российского общества и государства.

2. Положение представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться педагогические работники НАНО ВО «ИМЦ».

3. Педагогический работник обязан ознакомиться с Положением и соблюдать его в процессе исполнения своих должностных обязанностей.

4. Каждый педагогический работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения Положения, а каждый обучающийся вправе ожидать от педагогического работника поведения в отношении с ним в соответствии с Положением.

5. Целью Положения является установление этических норм и правил служебного поведения педагогических работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета всего научно-педагогического состава, доверия

граждан к системе образования и обеспечение единых норм поведения преподавателей образовательной организации.

6. Положение призвано повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих должностных обязанностей.

7. Положение служит основой для формирования должной морали в сфере образования, уважительного отношения к педагогическим работникам и образовательной организации в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности научно-педагогического состава Института, его самоконтроля.

8. Знание и соблюдение педагогическими работниками НАО ВО «ИМЦ» Положения является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения педагогических работников НАО ВО «ИМЦ»

9. Основные принципы служебного поведения педагогических работников НАО ВО «ИМЦ» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональной деятельности в системе образования.

10. Педагогические работники НАО ВО «ИМЦ», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы системы образования;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности системы образования;

в) осуществлять свою деятельность в пределах собственных полномочий;

г) не оказывать предпочтения кому-либо из обучающихся, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять ректора НАО ВО «ИМЦ», органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к преподавателю каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты;

з) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на преподавательскую деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися и коллегами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету НАО ВО «ИМЦ»;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на обучающихся и иных лиц при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности НАО ВО «ИМЦ» и его руководящего состава;

р) соблюдать установленные в НАО ВО «ИМЦ» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе НАО ВО «ИМЦ», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

11. Педагогические работники НАО ВО «ИМЦ» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

12. Педагогические работники в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

13. Педагогические работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

14. Педагогические работники при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность педагогического работника НАО ВО «ИМЦ» и исполнении должностных обязанностей, гражданин обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

15. Педагогический работник обязан уведомлять ректора НАНО ВО «ИМЦ», органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью педагогического работника.

16. Педагогическому работнику запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

17. Сотрудники НАНО ВО «ИМЦ», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к научно-педагогическому составу, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Институте благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

18. Сотрудники НАНО ВО «ИМЦ», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к научно-педагогическому составу, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения педагогических работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

19. Сотрудники НАНО ВО «ИМЦ», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к научно-педагогическому составу, должны принимать меры к тому, чтобы

подчиненные им сотрудники НАО ВО «ИМЦ» не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

20. Сотрудники НАО ВО «ИМЦ», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к научно-педагогическому составу, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных им сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения для педагогических работников НАО ВО «ИМЦ»

21. В своей деятельности педагогическому работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью.

22. В служебном поведении педагогический работник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения на территории НАО ВО «ИМЦ».

23. Педагогические работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Педагогические работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися и коллегами.

24. Внешний вид педагогических работников при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий деятельности должен способствовать уважительному отношению обучающихся к НАНО ВО «ИМЦ», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение Положения

25. Нарушение педагогическим работником НАНО ВО «ИМЦ» Положения подлежит моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение Положения влечет применение к педагогическому работнику мер юридической ответственности.

Соблюдение педагогическими работниками НАНО ВО «ИМЦ» Положения учитывается при выдвижении на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.