

Для предоставления в диссертационный совет  
на базе Университета мировых цивилизаций  
имени В.В. Жириновского (УМЦ)

75.2.003.01

по адресу: 119049 Москва, Москва, Ленинский проспект, д.1/2, корп. 1

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Шевченко Надежды Валерьевны  
«Психологические условия эффективности деятельности руководителя по  
оценке персонала», представленной на соискание ученой степени кандидата  
психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда,  
инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки)

Тема диссертационной работы Шевченко Н.В. является актуальной и  
согласуется с задачами национального проекта «Производительность  
труда».

Диссертационное исследование имеет чётко ориентированную  
практическую направленность и содержит не только разработанную  
автором методологию и содержание оценочного собеседования с  
сотрудником, но и апробированную в процессе исследования программу  
обучения руководителей.

В исследовании доказывается необходимость регулярного обучения  
руководителей деятельности по оценке персонала. Автор предлагает  
рассматривать оценку персонала как важный вид управленческой  
деятельности. В работе уточняется ряд понятий психологии труда, в том  
числе: оценка персонала, деятельность руководителя по оценке персонала.

Шевченко Н.В. в своей работе анализирует эффективность  
существующих систем оценки персонала, анализирует их недостатки, дает  
рекомендации по улучшению оценочной работы с персоналом.

В теоретической главе автор изучает различные подходы к оценке,  
описывает отечественные и зарубежные исследования по проблеме  
исследования. Соискатель в своей работе опирается на ряд научных  
подходов: деятельностный, функционально-динамический, системно-

ситуативный и системный и др. В исследовании делается вывод о том, что оценка персонала может быть рассмотрена как отдельная, самостоятельная деятельность руководителя, обладающая основными структурно-морфологическими компонентами: мотивами, целью, способами, результатами и оценкой этих результатов. В работе представлена авторская структурно-функциональная схема деятельности руководителя по оценке персонала.

В своём исследовании Шевченко Н.В. предлагает авторскую программу обучения руководителей деятельности по оценке персонала. Для доказательства эффективности программы автор проводит констатирующий и формирующий эксперименты.

Результаты исследования обладают надежностью и достоверностью, все сделанные автором выводы подтверждены математико-статистическими доказательствами.

В качестве рекомендации следует обратить внимание на то, что включение в работу более детального описания используемых систем оценок персонала в компаниях, помогло бы сформировать более четкое представление о причинах их низкой эффективности в настоящее время.

Публикации автора соответствуют теме диссертации и отражают ее основное содержание. Работа Шевченко Н.В. представляет собой самостоятельное, законченное и оригинальное научное исследование, направленное на решение научной проблемы, имеющей важное значение для психологии труда.

На основании вышесказанного, считаю, что представленный автореферат диссертация Шевченко Надежды Валерьевны по теме «Психологические условия эффективности деятельности руководителя по оценке персонала» соответствует паспорту научной специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки), отвечает требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 года № 842, а ее автор – Шевченко Надежда Валерьевна заслуживает присуждения ученой степени



кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика.

Отзыв подготовлен доктором психологических наук, профессором Ершовой Региной Вячеславовной.

Отзыв обсужден и утвержден на заседании кафедры психологии и педагогики филологического факультета Российского университета дружбы народов им. Патриса Лумумбы протокол № 0500-10-04/06 от 20.03.2024г.

Профессор кафедры  
психологии и педагогики  
филологического факультета  
Российского университета дружбы народов  
им. Патриса Лумумбы  
доктор психологических наук,  
профессор

Р.В. Ершова

**Сведения о составителе отзыва:**

ФИО: Ершова Регина Вячеславовна

Ученая степень: доктор психологических наук

Ученое звание: профессор

Должность: профессор кафедры психологии и педагогики филологического факультета Российского университета дружбы народов


Место работы: РУДН имени Патриса Лумумбы

Адрес: 117198 г. Москва, ул. Миклухо-Маклая, 6

Телефон: +7 (495) 434-70-27

E-mail: [rector@rudn.ru](mailto:rector@rudn.ru)

Сайт организации: <https://www.rudn.ru>

Я, Ершова Регина Вячеславовна, даю свое согласие на обработку моих персональных данных, связанных с защитой диссертацией и оформлением аттестационного дела Шевченко Н.В.  Ершова Р.В.

Подпись доктора психологических наук  
профессора Р. В. Ершовой заверяю.  
Ученый секретарь Ученого совета  
Филологического факультета  
Российского университета дружбы народов  
Имени Патриса Лумумбы  
доцент



М. А. Рушина