

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Шевченко Надежды Валерьевны на тему
"ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ПО ОЦЕНКЕ ПЕРСОНАЛА",
представленной на соискание ученой степени кандидата психологических
наук по специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология,
когнитивная эргономика (психологические науки)

Н.В. Шевченко выбрала для исследования интересную и актуальную тему. Оценка деятельности персонала является важным процессом, который помогает определить эффективность работы сотрудников, выявить области для улучшения и мотивировать персонал на достижение лучших результатов. В то же время большинство руководителей неэффективно используют возможности оценки персонала. В современных исследованиях недостаточное внимание уделяется проблеме продуктивности и оптимизации деятельности руководителя по оценке персонала организации. В связи с этим Н.В. Шевченко поставила целью своего исследования выявление объективных и субъективных психологических условий эффективности деятельности руководителя по оценке персонала.

В автореферате четко сформулированы цель, объект, предмет, гипотеза, задачи исследования, его методологические и теоретические основы, обоснованы научная новизна, теоретическая и практическая значимость, положения, выносимые на защиту.

Автором проведен глубокий теоретический анализ по проблеме исследования, представлен обзор отечественных и зарубежных научных исследований в области оценки персонала, деятельности руководителя по оценке персонала. Теоретически обоснованно, что деятельность по оценке персонала имеет уровневую организацию и обладает целостностью. На основании проведенного структурно-морфологического анализа рассмотрена процедура оценки как отдельного самостоятельного вида деятельности руководителя. Теоретический анализ позволил автору сформулировать собственное понятие оценки персонала, определить основные психологические условия эффективности данной деятельности. Таким образом, теоретическое исследование позволило автору спланировать дальнейшие эмпирические исследования и обосновать основу разработки модели деятельности руководителя по оценке персонала.

Во второй главе работы логически выстроена стратегия исследования, раскрыты его методологические аспекты, обоснован методологический инструментарий, описаны используемые методы математической статистики, объем и общая характеристика выборки; представлены этапы исследования; излагаются результаты констатирующего эксперимента.

В результате проведенного эмпирического исследования с помощью экспертного опроса получены данные относительно объективных и субъективных условий деятельности руководителя по оценке персонала. Анализ проведения оценочных мероприятий в компаниях показал, что руководители и сотрудники демонстрировали низкую мотивацию к оценке, не знали критериев, целей и задач оценки персонала. Обратная связь по результатам оценки была неэффективной и не оказывала мотивирующего воздействия на сотрудников. Оценки, выставляемые руководителями сотрудникам, были не всегда объективны. С оцениваемыми сотрудниками не велась никакая разъяснительная работа, в результате они опасались оценочных процедур и ожидали негативных последствий. Полученные данные позволили сделать вывод о необходимости разработки научно обоснованной программы обучения руководителей деятельности по оценке персонала.

В третьей главе диссертации описана разработанная автором структурно-функциональная модель деятельности руководителя по оценке персонала. На основе данной модели разработана программа обучения руководителей деятельности по оценке персонала посредством развития коммуникативных навыков, навыков целеполагания, управления конфликтами, повышения знаний руководителя о системе оценки и ее месте в процессе управления. По сравнению с аналогичными программами, данную программу отличает комплексное использование тренинговых упражнений совместно с лекционными занятиями, которые были составлены согласно структурным блокам и компонентам разработанной модели. При помощи формирующего эксперимента была доказана эффективность разработанной программы.

Достоверность полученных результатов не вызывает сомнений. Она определяется репрезентативной выборкой испытуемых, использованием валидного и надежного инструментария, выбором адекватных методов статистической обработки данных.

Дополнительную ценность работе придает разработка рекомендаций, направленных на совершенствование деятельности по оценке персонала в организации, а также создание комплекса методик, позволяющих в совокупности надежно диагностировать объективные и субъективные психологические условия деятельности по оценке персонала. Отдельно стоит отметить разработанную автором программу обучения руководителей деятельности по оценке персонала, которая показала свою эффективность в отношении повышения качества деятельности руководителя по оценке персонала и может быть использована в практике повышения квалификации руководителей в части оценки работы сотрудников.

В целом по содержанию автореферата можно констатировать, что цель исследования достигнута, задачи решены, выдвинутая гипотеза подтверждена. Работа характеризуется логичностью построения, аргументированностью основных научных положений и выводов, а также четкостью изложения.

Диссертация Шевченко Надежды Валерьевны на тему "Психологические условия эффективности деятельности руководителя по оценке персонала" соответствует специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки); требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ № 842 от 24.09.2013 г., а её автор, Шевченко Надежда Валерьевна, достойна присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Отзыв на автореферат подготовлен кандидатом психологических наук, доцентом Калинкиной Евгенией Михайловной.

Доцент кафедры юридической психологии
и педагогики факультета психологии и пробации
ВИПЭ ФСИН России,
кандидат психологических наук, доцент
"27" февраля 2024 г.



Е.М. Калинкина

Сведения о составителе отзыва:

Калинкина Евгения Михайловна, кандидат психологических наук (19.00.07 - педагогическая психология), доцент, доцент кафедры юридической психологии и педагогики факультета психологии и пробации, федеральное казенное образовательное учреждение высшего образования «Вологодский институт права и экономики Федеральной службы исполнения наказаний».

Контакты:

Федеральное казенное образовательное
учреждение высшего образования
«Вологодский институт права и экономики
Федеральной службы исполнения наказаний»
160002, г. Вологда, ул. Щетинина, д.2
Тел.: 89215389209

Адрес электронной почты: emkalinkina2010@rambler.ru

