

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Шевченко Надежды Валерьевны  
«Психологические условия эффективности деятельности  
руководителя по оценке персонала», представленной на соискание  
ученой степени кандидата психологических наук по специальности:**

### **5.3.3 Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки)**

В диссертации Н.В. Шевченко проводится психологический анализ проблемы психологического обеспечения эффективности оценки персонала руководителями разного уровня в структуре организаций. Эта проблема актуализируется, прежде всего, в связи с недостаточной сформированностью навыков оценивания у руководителей. Однако подобные навыки, по замечанию автора, важны и для практических психологов, осуществляющих сопровождение персонала организаций. Целью исследования заявлено изучение объективных и субъективных условий эффективности деятельности руководителя по оценке персонала.

Научный аппарат, представленный в автореферате, показывает владение диссертантом методологией психологического исследования. Раскрыты теоретико-методологические основания исследования. Даны четкие, соответствующие научной специальности формулировки объекта, предмета, цели, гипотез, определены теоретические и эмпирические задачи. Аргументированы научная новизна, теоретическая и практическая значимость работы, сформулированы положения, выносимые на защиту.

Согласно Н.В. Шевченко, оценка персонала должна быть рассмотрена в качестве самостоятельной деятельности руководителя и проанализирована с позиций ведущих психологических подходов (системного, деятельностного, ситуативного). Выделенные компоненты и этапы этой деятельности, а также соответствующие им функции. Теоретический анализ позволил автору выделить две группы условий эффективности деятельности руководителя – объективные и субъективные – которые были в дальнейшем подвергнуты эмпирической проверке.

Достоинством работы является получение и анализ массива эмпирических данных на выборке значительного объема (в общей сложности 591 испытуемый из числа сотрудников и руководителей крупных компаний). Заслуживает внимания предложенная автором структурно-функциональная модель деятельности руководителя по оценке персонала. На основе этой модели разработана программа обучения руководителей, предусматривающая развитие коммуникативных навыков, навыков целеполагания, управления конфликтами и в целом расширение знаний о системе оценки сотрудников. Результативность программы доказана в ходе сравнительного исследования.

Выводы, сформулированные по итогам исследования, отражают степень решения поставленных задач, в том числе, содержат перечень основных психологических условий эффективности деятельности

руководителя по оценке персонала и обоснование возможности их оптимизации.

Из текста автореферата следует, что результаты диссертационного исследования прошли достаточную апробацию: с 2014 года Н.В. Шевченко опубликовано 11 работ, в том числе 6 – в изданиях, рекомендуемых ВАК.

Анализ автореферата диссертации Шевченко Надежды Валерьевны «Психологические условия эффективности деятельности руководителя по оценке персонала» позволяет сделать вывод о том, что данная работа соответствует требованиям пп. 9-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3 Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Кандидат психологических наук  
(19.00.03 – Психология труда, инженерная психология,  
эргономика (психологические науки)), доцент,  
доцент ВИПЭ ФСИН России

/Коданева Михалина Сергеевна/

E-mail: [michalina@yandex.ru](mailto:michalina@yandex.ru)

20.03.2024

Федеральное казенное образовательное учреждение высшего образования  
«Вологодский институт права и экономики Федеральной службы исполнения  
наказаний» (ВИПЭ ФСИН России)  
160002, г. Вологда, ул. Щетинина, д. 2.

Подпись Коданевой Михалины Сергеевны  
заверяю

*Исполнитель отделения комплектования  
постоянного состава отдела кадров  
МВД ФСИН России  
кабинет вышестоящей службы*



*А. С. Волышкин*