

В совет по защите диссертаций на
соискание ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора наук 75.2.003.01
на базе Университета мировых цивилизаций
имени В.В. Жириновского (УМЦ)

ОТЗЫВ

*на автореферат диссертации Шевченко Надежды Валерьевны
«Психологические условия эффективности деятельности руководителя по
оценке персонала», представленной на соискание ученой степени кандидата
психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда,
инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки)*

Автореферат диссертационной работы Шевченко Н.В. представляет собой качественно выполненный текст, отражающий основные результаты диссертационного исследования. Тема исследования актуальна с точки зрения теории и практики.

Работа носит прикладной характер, т.к. в ней раскрывается важность оценки персонала, ее место в управлении персоналом, необходимость подготовки к этой деятельности руководителей и сотрудников, а также способы повышения эффективности оценки персонала. Полученные в диссертационной работе результаты внедрены в образовательный процесс и в практическую деятельность предприятий.

Основные результаты диссертационного исследования изложены последовательно в соответствии с поставленными задачами. Выдвинутые основные и частные гипотезы подтверждены, положения, выносимые на защиту, подкреплены эмпирическими доказательствами. В исследовании представлено обоснование возможности рассмотрения оценки персонала как вида управленческой деятельности, выявлены психологические условия этой деятельности. Автор разработал модель деятельности по оценке персонала. На основе модели была разработана и внедрена программа обучения руководителей деятельности по оценке персонала. В работе представлено математико-статистическое доказательство эффективности предлагаемой программы обучения.

Стоит отметить обширную базу исследования, включающую компании различной направленности. В исследовании представлены руководители всех уровней управления, однако, нет сравнения эффективности деятельности по оценке руководителей различного уровня между собой, что в целом не снижает общей положительной оценки проведенного исследования.

На основании вышесказанного, можно судить, что работа представляет собой самостоятельное научное исследование, обладающей научной новизной, теоретической и практической значимостью. Представленный автореферат диссертация Шевченко Надежды Валерьевны по теме «Психологические условия эффективности деятельности руководителя по оценке персонала» соответствует паспорту научной специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки), отвечает требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 года № 842, а ее автор – Шевченко Надежда Валерьевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика.

Профессор кафедры психологии УНК ПСД
Московского университета МВД России
имени В.Я. Кикотя
доктор психологических наук, профессор
« 3 » апреля 2024 года



И.Б. Лебедев

Подпись И.Б. Лебедева ЗАВЕРЯЮ
Начальник УНК ПСД
полковник полиции



А.Ю. Федотов

Сведения о лице, подготовившем отзыв:

фамилия, имя, отчество: Лебедев Игорь Борисович;
ученая степень: доктор психологических наук (Специальность: 19.00.03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика);
ученое звание: профессор;
место работы: ФГКОУ ВО «Московский университет МВД России имени В.Я. Кикотя»
занимаемая должность: профессор кафедры психологии учебно-научного комплекса «психология служебной деятельности»;
адрес места работы: 117437, Москва, ул. Академика Волгина, д. 12;
телефон: + 79037987130;
email: i_leb53@mail.ru