

Для предоставления в диссертационный совет
на базе Университета мировых цивилизаций
имени В.В. Жириновского (УМЦ)
75.2.003.01

по адресу: 119049 Москва, Москва, Ленинский проспект, д.1/2, корп. 1

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Шевченко Надежды Валерьевны
«Психологические условия эффективности деятельности руководителя по
оценке персонала», представленной на соискание ученой степени кандидата
психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда,
инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки)

Тема диссертационной работы Шевченко Н.В. представляет интерес для психологии труда. Автор выделяет оценку персонала как вид управленческой деятельности. Многие руководители используют на практике различные виды оценки сотрудников, участвуя в аттестации или процедуре ежегодной оценки, предоставляя обратную связь по результатам труда и т.д. В ходе обучения руководителей делается упор на общеуправленческие качества, которые считаются наиболее важными. Однако навык по оценке персонала не развивается в тренингах или обучающих программах. В исследовании поднимается вопрос необходимости обучения руководителей деятельности по оценке персонала, из чего следует важность изучения психологических условий эффективности этой деятельности.

Во введении автор обосновывает актуальность темы исследования, определяет методологическую основу, выделяет цели и задачи исследования, а также формулирует положения, выносимые на защиту.

В теоретической главе Шевченко Н.В. рассматривает историю изучения оценки персонала, анализирует различные подходы к оценке, описывает отечественные и зарубежные исследования по исследуемой проблеме. Автор опирается на деятельностный, функционально-динамический, системно-ситуативный и системный подходы. В первой главе автор делает вывод о том, что оценка персонала может быть рассмотрена как отдельная, самостоятельная деятельность руководителя, обладающая основными структурно-морфологическими компонентами: мотивами, целью, способами, результатами и оценкой этих результатов. В качестве обоснования для такого вывода в исследовании проводится анализ основных структурно-морфологических компонентов этой деятельности (мотивы, цели, способы, результаты и оценка результатов). Достоинством работы является разработка структурно-функциональной схемы деятельности руководителя по оценке персонала.

Стоит отметить, что автор уточняет ряд понятий психологии труда: оценка персонала, деятельность руководителя по оценке персонала.

Во второй главе автор описывает методический замысел эмпирического исследования, используемые методы и методики, а также в главе приведены результаты констатирующего этапа исследования.

Достоинством работы является обширная выборка для исследования, включающая 28 компаний. В исследовании приняло участие 496 сотрудников и 95 руководителей разного уровня управления компаний. Достоинством работы можно считать привлечение экспертов из числа наиболее опытных руководителей и специалистов по оценке персонала. Автор в рамках исследования разработал несколько анкет и методику МПДО.

Стоит отметить всестороннее изучение автором деятельности руководителей по оценке, проведенный анализ эффективности используемых в компаниях систем оценки, комплексный анализ документов компаний с целью обнаружения недостатков системы оценки.

Автор проводит констатирующее и сравнительное исследование. В качестве основного этапа оценки в исследовании рассматривается процедура оценочного собеседования. В работе подчеркивается необходимость разъяснения всем участникам оценочных мероприятий целей и задач оценки персонала, а также критериев оценивания, понимание связи оценки персонала с другими элементами управления персоналом.

В третьей главе автор переходит к описанию структурно-функциональной модели деятельности руководителя по оценке персонала и программы обучения руководителей. При разработке модели автор реализует три этапа моделирования: концептуально-теоретический, предметно-содержательный, инструментально-методический. Стоит отметить, что моделирование деятельности руководителя по оценке персонала ранее не описывалось в исследованиях.

Стоит отметить предлагаемую Шевченко Н.В. программу обучения руководителей деятельности по оценке персонала. Достоинством работы является наличие контрольной и экспериментальной групп для доказательства эффективности программы обучения. Программа обучения включает лекционные и тренинговые занятия, направленные на развитие навыков оценивания, а также общеуправленческих навыков. Для математико-статистического анализа автор использует параметрические и непараметрические методы обработки данных.

Автор предлагает ряд рекомендаций для повышения эффективности работы компаний.

Представленный автореферат отражает основную структуру диссертации, написан грамотным научным языком и соответствует ГОСТ.

Диссертация Шевченко Н.В. представляет собой самостоятельное, законченное и оригинальное научное исследование, направленное на решение научной проблемы, имеющей значение для психологии труда.

Диссертация Шевченко Н.В. «Психологические условия эффективности деятельности руководителя по оценке персонала» соответствует паспорту научной специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки), отвечает требованиям

«Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 года № 842, а ее автор – Шевченко Надежда Валерьевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика.

Заведующая кафедрой психологии
Чирчикского государственного
педагогического университета,
доцент, кандидат
психологических наук:
Рабиджановна



Самарова Шахиста

Сведения о составителе отзыва:

ФИО: Самарова Шахиста Рабиджановна

Ученая степень: кандидат психологических наук

Ученое звание: доцент

Должность: Заведующая кафедрой психологии

Место работы: Чирчикский государственный педагогический университет

Адрес: 111700, Ташкентская обл., г. Чирчик, улица А.Темур, дом-104

Телефон: (0370)716-68-05, факс: (0370) 716-68-11

E-mail: tvchdpi@edu.uz

Сайт организации: csru.uz

