

## ОТЗЫВ

Волосковой Натальи Николаевны  
на автореферат диссертации Шевченко Надежды Валерьевны  
«Психологические условия эффективности деятельности руководителя по  
оценке персонала», представленной на соискание ученой степени кандидата  
психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда,  
инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки)

Диссертационное исследование Шевченко Надежды Валерьевны «Психологические условия эффективности деятельности руководителя по оценке персонала» актуально в современных экономических условиях. Многие компании проводят оценку персонала, чтобы сформировать объективную картину того, какой персонал есть в наличии: его квалификация, уровень развития профессиональных компетенций, мотивация и т.п. Процедура оценки персонала становится большим испытанием для компаний, если не ведется должная подготовка к ней сотрудников и руководителей.

В работе раскрывается важность оценки персонала, ее место в управлении персоналом. Автор описывает различные подходы к деятельности по оценке, среди которых деятельностный, функционально-динамический, системно-ситуативный. В исследовании была разработана структура деятельности руководителя по оценке персонала с опорой на деятельностный подход. Схема структурных элементов деятельности по оценке включает этапы этой деятельности, функции, объективные и субъективные психологические условия. Автор изучает влияние психологических условий на руководителей и обосновывает необходимость их подготовки к влиянию данных условий.

Исходя из анализа автореферата Шевченко Н.В. можно сделать вывод о том, что эмпирическая часть исследования отличается тщательной проработкой этапов исследования и выполненных процедур, соответствием методического инструментария замыслу исследования, точным и подробным анализом полученных данных.

В автореферате убедительно представлены основные результаты исследования. Достоверность и обоснованность основных положений диссертационного исследования обеспечена всесторонним анализом проблемы в соответствии с теоретико-методологической базой и качественной математико-статистической обработкой.

Автор в своей работе описывает эффективность исследуемых систем оценки персонала, анализирует недостатки и дает свои рекомендации. В работе описана модель деятельности по оценке персонала, на основе которой автор разрабатывает программу обучения руководителей. В исследовании доказывается эффективность предлагаемой автором программы.

Полученные основные результаты и выводы обоснованы, аргументированы и доказаны в ходе проведенного Шевченко Н.В. исследования.

Представленное в автореферате исследование имеет положительное значение для развития психологии труда и значимо для разработки ряда общепсихологических проблем.

Практическая значимость исследования заключается в выявлении психологических условий, влияющих на эффективность деятельности по оценке персонала, разработке рекомендаций, направленных на совершенствование деятельности по оценке персонала в организации, подборе и апробации комплекса методик, позволяющих в совокупности надежно диагностировать объективные и субъективные психологические условия деятельности по оценке персонала, разработке программы обучения руководителей деятельности по оценке персонала, которая показала свою эффективность и может быть использована в практике повышения квалификации руководителей в части оценки работы сотрудников.

Замечания по автореферату диссертационного исследования:

- результаты исследования руководителей не сгруппированы по уровням управления;

- в работе необходимо раскрыть перспективность использования модели деятельности руководителя по оценке персонала.

Данные замечания не снижают общей значимости и глубины проведенного диссертационного исследования.

Содержание диссертации Шевченко Надежды Валерьевны «Психологические условия эффективности деятельности руководителя по оценке персонала» соответствует паспорту научной специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки), отвечает требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 года № 842, а соискатель заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика.

Доктор психологических наук, профессор,  
профессор кафедры общей психологии  
и психологии личности

Н.Н. Волоскова

**Сведения о составителе отзыва:**

ФИО: Волоскова Наталья Николаевна

Ученая степень: доктор психологических наук

Ученое звание: профессор

Должность: профессор

Место работы: кафедра общей психологии и психологии личности психолого-педагогического факультета ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет»

Адрес: г. Ставрополь, ул. Ленина 133Б, каб. 404.

Телефон: +7 8652 33 05 93

E-mail: [klinpsych@mail.ru](mailto:klinpsych@mail.ru)

