

ОТЗЫВ

научного руководителя на соискателя ученой степени кандидата психологических наук Шевченко Надежду Валерьевну, выполнившую диссертационную работу «Психологические условия эффективности деятельности руководителя по оценке персонала» по научной специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика

Шевченко Надежда Валерьевна в 2007 г. окончила Негосударственную автономную некоммерческую организацию высшего образования «Институт мировых цивилизаций» по специальности 37.03.01 «Психология» с присвоением квалификации «Психолог. Преподаватель психологии». За время обучения Надежда Валерьевна зарекомендовала себя целеустремленным студентом, способным самостоятельно решать поставленные задачи.

Настойчивость и желание продолжить научные исследования, начало которых было положено в дипломной работе, позволили Шевченко Н.В. поступить в аспирантуру Государственного образовательного учреждения высшего образования Московской области «Московский государственный областной университет» по специальности 37.06.01 «Психологические науки» и успешно ее окончить в 2021 году, сдав все необходимые кандидатские экзамены с присвоением квалификации «Исследователь. Преподаватель-исследователь».

В период подготовки диссертационного исследования Надежда Валерьевна работала в Федеральном государственном казённом военном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Военный университет» в должности преподавателя и в Негосударственной автономной некоммерческой организации высшего образования «Институт мировых цивилизаций» в должности старшего преподавателя, где проявила себя ответственным преподавателем и творческим наставником для студентов.

Как научный руководитель, могу отметить, что при работе над диссертацией Шевченко Надежда Валерьевна показала себя как ответственный и организованный исследователь, способный четко определить и грамотно сформулировать цели и задачи исследования, последовательно их реализовывать, анализировать полученные результаты.

В своей работе Шевченко Н.В. провела анализ теоретического и эмпирического материала, в результате которого сделаны оригинальные выводы, посвященные исследованию психологических условий эффективности деятельности руководителя по оценке персонала. Соискателем разработаны рекомендации, направленные на совершенствование деятельности по оценке персонала в организации, определены наиболее эффективные пути их диагностики. В работе предложена структурно-функциональная модель деятельности руководителя по оценке персонала и программа обучения руководителей деятельности по оценке персонала, которая может быть использована в практике повышения квалификации руководителей в части оценки персонала.

Соискателем собран и проанализирован обширный фактический материал, опубликованы и доложены на авторитетных научных конференциях все основные положения диссертации.

Необходимо отметить практический опыт Надежды Валерьевны в изучаемой теме, понимание основных проблем, связанных с проведением оценки персонала и способов их решения. Она самостоятельно разработала и внедрила программу обучения руководителей процедуре оценки персонала и изучила ее эффективность. При внедрении новой системы оценки персонала и реализации программы обучения руководителей процедуре оценки персонала Надежда Валерьевна проявила завидное упорство, настойчивость и умение убеждать руководителей различного уровня управления в необходимости использования процедуры оценки персонала для повышения производительности труда.

Работа представляет собой целенаправленное законченное исследование, имеющее практическую значимость и содержащее новые результаты, достоверность которых не вызывает сомнений.

Считаю, что диссертационная работа «Психологические условия эффективности деятельности руководителя по оценке персонала» соответствует требованиям Положения о порядке присуждения учёных степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор Шевченко Надежда Валерьевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика.

Научный руководитель
профессор кафедры психологии
АНО ВО «УМЦ им. В.В. Жириновского»,
кандидат психологических наук, профессор

Г.В. Гнездилов

Гнездилов Геннадий Валентинович – кандидат психологических наук, профессор,
профессор кафедры психологии АНО ВО «УМЦ им. В.В. Жириновского».
Адрес: 109544 Москва, ул. Библиотечная д. 15/8 кв 34
Телефон: 8-916-112-11-81
Электронная почта: ggnezdilov@mail.ru

Подпись профессора кафедры психологии АНО ВО «УМЦ им. В.В. Жириновского», кандидата психологических наук, профессора Гнездилова Г.В. заверяю

