

## СПИСОК

научных и учебно-методических работ \_\_\_\_\_ Чекан Анна Алексеевна \_\_\_\_\_  
(Фамилия, имя, отчество)

N п/п	Наименование работы, ее вид	Форма работы	Выходные данные	Объем в п.л. или с.	Соавторы
1	2	3	4	5	6
а) научные работы					
1.	Основные подходы к бизнес – планированию в России (тезисы)	печат.	М.: МАТИ, 2000	0,1	
2.	Особенности развития планирования в России (тезисы)	печат.	М.: ГУУ, 2000.	0,1	
3.	Бизнес – планирование как основа успеха деятельности предприятия (тезисы)	печат.	М.: ГУУ, 2000	0,1	
4.	Актуализация бизнес – планирования в России (тезисы)	печат.	М.: «Народный учитель», 2000	0,1	
5.	Основные направления инвестиционно – строительной деятельности в сфере	печат.	М.: ГУУ, 2001	0,1	

	образования (тезисы)				
6.	Роль образования в модернизации России (тезисы)	печат.	М.: «Народный Учитель», 2001	0,1	
7.	Финансовое обеспечение учебных заведений как один из вариантов модернизации системы образования (статья)	печат.	// Высшая школа в современном российском обществе - М.: НИИ ВО, 2001 (№33-2001, деп. от 03.05.2001)	0,5 (авт. л. 0,3)	Козлова Е.Г.
8.	Анализ и пути совершенствования материально-технической базы всех уровней профессионального образования (статья)	печат.	// Проблемы менеджмента и маркетинга :Сб. статей аспирантов. Вып.1. - М.: «Народный Учитель», 2001	0,2	
9.	Основные факторы, влияющие на развитие инвестиционно – строительной деятельности в России (тезисы)	печат.	М.: «Народный учитель», 2001	0,1	
10.	Проектное обеспечение инвестиционно – строительной деятельности (статья)	печат.	// Проблемы менеджмента и маркетинга: Сб. статей аспирантов. Вып. 2. - М.: «Народный Учитель», 2001	0,2	
11.	Финансирование федеральных инвестиционных программ	печат.	// Проблемы менеджмента и маркетинга: Сб.	0,2	

	(статья)		статей аспирантов. Вып.3. - М.: «Народный Учитель», 2002		
12.	Сущность, классификация и источники финансирования капитальных вложений в условиях рыночной экономики (тезисы)	печат.	М.: «Народный учитель», 2002	0,1	
13.	К вопросу о развитии материально – технической базы образования в новых экономических условиях (тезисы)	печат.	М.: ГУУ, 2003	0,1	
14.	Основные направления реализации научно-технического потенциала вуза (тезисы)	печат.	М.: «Народный учитель», 2003	0,3	
15.	НТПл вузов: сущность, структура и оценка (статья)	печат.	//Проблемы образования в современной России и на постсоветском пространстве: Сб. статей.- Пенза: ПТИ, 2003	0,3	
16.	О стратегии модернизации высшего профессионального образования (статья)	печат.	// Основные направления повышения эффективности экономики, управления и качества подготовки специалистов: Сб. статей - Пенза: ПДЗ, 2003	0,3	

17.	НТПл вузов и качество подготовки специалистов (статья)	печат.	// Проблемы образования в современной России и на постсоветском пространстве: Сб. статей - Пенза: ПДЗ, 2004	0,3	
18.	К вопросу о развитии предпринимательства в государственных вузах (статья)	печат.	Вестник МГОУ. Серия «История, политология, экономика и право». №3.- М.: Изд-во МГОУ, 2004	0,3	
19.	Особенности и принципы управления вузом в современных условиях (тезисы)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2004	0,1	
20.	Предпринимательская деятельность государственного вуза: постановка проблемы (статья)	печат.	М.: НИИВО, 2004 (№24 –2004, деп. от 11.05.2004)	1	
21.	Организация региональной системы мониторинга развития предпринимательской деятельности вузов: основные этапы (статья)	печат.	// Управление в социальных и экономических системах: Сб. материалов - Пенза: РИО ПГСХА, 2004	0,3	
22.	Организация и мониторинг развития предпринимательской деятельности вуза: региональный аспект (автореферат)	печат.	М.: Типография ордена «Знак почета» изд-ва МГУ, 2005	1	
23.	Кадровый консалтинг как технология управления	печат.	// Проблемы экономики, управления народным хозяйством и экономического образования: Сб.	0,4	

	персоналом (статья)		статей межвузовской научно-практической конференции – М.: Изд-во МГОУ, 2009		
24.	Тренинг в процессе кадрового консалтинга (статья)	печат.	//Актуальные проблемы экономики, управления народным хозяйством и экономического образования: Сб. статей межвузовской научно-практической конференции – М.: Изд-во МГОУ, 2010.	0,25	
25.	Проблемы эффективного функционирования кадрового аудита в системе менеджмента организации (статья)	печат.	Вестник МГОУ. Серия «Экономика». №1.- М.: Изд-во МГОУ, 2011	0,25/ 0,12	Козлова Е.Г.
26.	Современное состояние кадрового консалтинга в России (статья)	печат.	//Реформирование системы управления на современном предприятии: Сб.материалов Международной научно-практ. конференции – Пенза, 2011	0,25	
27.	К вопросу о развитии персонала организации (статья)	печат.	// Повышение управленческого, экономического, социального и инновационно – технического потенциала предприятий, отраслей и народохозяйственных комплексов: Сб.материалов III Международной научно-практ. конференции – Пенза, 2011	0,25	
28.	Деловые игры в процессе кадрового консалтинга (статья)	печат.	//Актуальные проблемы экономики, управления народным хозяйством и экономического образования: Сб. статей межвузовской научно-практической	0,25	

			конференции – М.: Изд-во МГОУ, 2011.		
29.	Нарушение этических норм в кадровом консалтинге (статья)	печат.	//Актуальные проблемы экономики, управления народным хозяйством и экономического образования: Сб. статей межвузовской научно-практической конференции – М.: Изд-во МГОУ, 2011.	0,25	
30.	Мотивация труда кадровых консультантов (статья)	печат.	//Актуальные проблемы экономики, управления народным хозяйством и экономического образования: Сб. статей межвузовской научно-практической конференции – М.: Изд-во МГОУ, 2011.	0,25	
31.	Кадровый консалтинг: особенности маркетинга услуг (статья)	печат	// Опыт и проблемы маркетинговой деятельности в Российском предпринимательстве и бизнесе: Сб. статей XII Всероссийской научно – практической конференции – Пенза, 2011	0,25	
32.	Кадровый консультант – новая профессия на рынке кадровых услуг (статья)	печат.	// Опыт и проблемы социально – экономических преобразований в условиях трансформации общества: регион, город, предприятие: Сб. статей IX Международной научно – практической конференции – Пенза, 2011	0,25	

33.	Планирование в работе менеджера по управлению персоналом (статья)	печат.	// Управление в социальных и экономических системах: Сб. статей IX Международной научно – практической конференции – Пенза, 2011	0,25	
34.	Основные особенности карьерного консультирования (статья)	печат.	//Реформирование системы управления на современном предприятии: Сб.материалов XII Международной научно-практ. конференции – Пенза, 2012	0,25	
35.	Об опыте организации самостоятельной работы студентов по дисциплине «Основы менеджмента» (статья)	печат.	// Актуальные вопросы научно – педагогической деятельности молодых ученых Московской Области: Сб. научных трудов региональной научно – практической конференции – М., 2012	0,4	
36.	Рейтинговые технологии оценивания результатов обучения (статья)	печат.	// Актуальные вопросы научно – педагогической деятельности молодых ученых Московской Области: Сб. научных трудов региональной научно – практической конференции – М., 2012	0,3	
37.	Кадровый консалтинг: особенности качества услуг (статья)	печат.	//Инновационное развитие России: проблемы и перспективы: Сб. статей Международной научно - практ. конференции – Пенза, 2012	0,25/ 0,12	Жураховская И.М.
38.	Управление персоналом в условиях организационных изменений (статья)	печат.	// Предпринимательская деятельность в условиях глобализации и интеграции экономики: Сб. статей Международной научно	0,5/ 0,25	Жураховская И.М.

			- практ. конференции – Вязьма, 2012		
39.	Основные этапы формирования и особенности HR- брендинга (статья)	печат.	//Менеджмент: управление в социальных и экономических системах: Сб. статей Международной научно - практ. конференции – Пенза, 2012	0,25/ 0,12	Шолотонова Е.С.
40.	Проблемы создания кейсов для управления персоналом в организациях (статья)	печат.	Вестник МГОУ. Серия «Экономика». №1.- М.: Изд-во МГОУ, 2013	0,4/ 0,2	Жураховская И.М.
41.	Развитие консультант – клиентских отношений на рынке услуг по кадровому консалтингу (статья)	печат.	//Инновационное развитие России: проблемы и перспективы: Сб. статей Международной научно - практ. конференции – Пенза, 2013	0,25/ 0,12	Жураховская И.М.
42.	Проблемы делегирования полномочий в процессе управления персоналом промышленных организаций (статья)	печат.	Вестник ГУУ. №12.- М.: Изд-во ГУУ, 2013	0,4/ 0,2	Коренькова Т.В.
43.	Проблемы аттестации персонала: анализ практики и новые возможности ее использования в современных условиях	печат.	Вестник МГОУ. Серия «Экономика». №1.- М.: Изд-во МГОУ, 2014	0,5/ 0,25	Жураховская И.М.
44.	Управление человеческими ресурсами в условиях реформирования системы образования (коллективная)	печат.	Новосибирск: НГУЭУ, 2014	11,36 /0,2	Шолотонова Е.С и др.



	монография)				
45.	Современные тренды в обучении и развитии персонала	печат.	Уфа: РИО МЦИИ ОМЕГА САЙНС, 2014	0,4/ 0,2	Шолотонова Е.С.
46.	Проблемы развития персонала организации: анализ практики использования неформального обучения	печат.	Вестник ГУУ. №14.- М.: Изд-во ГУУ, 2014	0,4/ 0,2	Жураховская И.М.
47.	Управление персоналом: современные проблемы и тенденции развития: (коллективная монография)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2014	13,75/ 1,3	Коренькова Т.В. и др.
48.	Мониторинг процесса формирования кадрового резерва промышленных организаций на основе анализа рисков (статья)	печат.	Вестник МГОУ. Серия «Экономика». №2.-М.: ИИУ МГОУ, 2015	0,4/ 0,2	Матюнин Л.В.
49.	Кадровый резерв организации: методика расчета и оценки профессиональной готовности сотрудников и резервистов (статья)	печат.	// Актуальные вопросы управления персоналом и экономики труда: Сб. материалов I Всероссийской научно - практической конференции. -М.: ГУУ	0,4/0,2	Матюнин Л.В.
50.	Проблемы оценки персонала организации: анализ практики использования PR-кампании оценочной процедуры «360 градусов»	печат.	Вестник ГУУ. №9.- М.: Изд-во ГУУ, 2015	0,4/ 0,2	Жураховская И.М.

	(статья)				
51	Проблемы и особенности применения типовых технологий управления персоналом на различных этапах жизненного цикла организации (статья)	печат.	Научный Вестник РАНХиГС №3. Серия: Экономика: Изд-во Волгоградского филиала ФГБОУ ВО РАНХиГС, 2015	0,4/ 0,2	Жураховская И.М.
52	Оценка эффективности рекрутинга персонала (статья)	печат.	// Science and Practice: new Discoveries: Сб. Международной научной конференции.- Москва-Чехия, 2015	0,4/ 0,1	Жураховская И.М., Матюнин Л.В., Шолотонова Е.С.
53.	Особенности оценки линейного персонала производственных компаний (статья)	печат.	Сб. материалов международной научно-практической конференции.-М.:ООО «Научный консультант», 2016	0,2/0,1	Шолотонова Е.С.
54.	Конкурентоспособность научно-педагогических работников как объект реформирования отечественной системы образования (статья)	печат.	Вестник МГОУ. Серия «Педагогика». №2.-М.: ИИУ МГОУ, 2016	0,4/0,2	Истратий А.Ю.
55.	Проблемы проведения спецоценки условий труда на современном этапе ( статья)	печат.	Вестник МГОУ. Серия «Экономика». №2.-М.: ИИУ МГОУ, 2016	0,4/0,2	Матюнин Л.В.
56	Социально-экономические и правовые основы развития экономики: коллективная монография	печат.	Уфа: Аэтерна, 2016	0,8/0,2	Жураховская И.М., Матюнин Л.В., Шолотонова Е.С и др

57	Экономический факультет в составе московского государственного областного университета - 85 лет (статья)	печат.	Экономика и предпринимательство. 2016. № 3-2 (68-2).	0,2/0,1	Чистоходова Л.И., Жураховская И.М.
58	Совершенствование подсистемы мотивации персонала промышленного предприятия (статья)	печат.	Уфа:МЦИИ ОМЕГА САЙНС,2017	0.6/0,2	Матюнин Л.В., Шолотонова Е.С.
59	Основные тенденции в управлении персоналом: прогнозы и реалии	печат.	Вестник МГОУ. Серия «Экономика». №2.-М.: ИИУ МГОУ, 2017	0,4/0,2	Матюнин Л.В.
60	Оптимизация бизнес-процессов системы управления персоналом на основе процессно-ориентированного подхода	печат.	Вестник ВГУИТ. Том 79,.№1(71).-Воронеж: ВГУИТ, 2017	0,4/0,2	Жураховская И.М.
61	Особенности разработки KPI для HR-специалистов	печат.	Сб. статей Международной научно-практической конференции. В 2 ч. Ч1-Уфа:Аэтерна, 2018	0,4 /0,2	Матюнин Л.В., Шолотонова Е.С.
62	Управление командообразованием в современной организации	печат.	Сб. статей Международной научно-практической конференции. В 3 ч. Ч1-Вологда, 2018	0,4 /0,2	Шолотонова Е.С.
63	Особенности обучения персонала на различных этапах жизненного цикла организации	печат.	Вестник МГОУ. Серия «Экономика». №2.-М.: ИИУ МГОУ, 2018	0,4/0,2	Матюнин Л.В.
б) авторские свидетельства, патенты, дипломы, лицензии, информационные карты, алгоритмы, проекты					

в) учебно-методические работы					
1.	Программа дисциплины «История менеджмента»	печат.	М.: «Народный учитель», 2002	1/0,5	Жураховская И.М., Козлова Е.Г.
2.	Программа дисциплины «Теория организации»	печат.	М.: «Народный учитель», 2002	1/0,5	Наймарк Ю.Ю., Власова Т.И.
3.	Программа дисциплины «Основы менеджмента»	печат.	М.: «Народный учитель», 2002	1/0,5	Аникин Б.А., Саломатин Н.А., Фель А.В.
4.	Теория организации (программа и тестовые задания)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2004	2,5	
5.	Менеджмент (программа и тестовые задания)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2004	2,25	
6.	История менеджмента (программа и тестовые задания)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2004	2,5 /1	Козлова Е.Г.
7.	Теория организации (программа дисциплины и тестовые задания для студентов очной формы обучения специальности 061000 – «ГиМУ»)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2005	3,78	
8.	Теория организации (программа дисциплины и тестовые задания)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2005	3,13	

	для студентов заочной формы обучения специальности 061000–«ГиМУ»)				
9.	Теория организации  (программа дисциплины и тестовые задания для студентов заочной формы обучения специальности 061100 – «Менеджмент организации»)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2005	3,25	
10.	Основы менеджмента (тестовые задания для студентов специальности 061100 – «Менеджмент организации»)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2005	2,5	
11.	Менеджмент (учебно-методический комплекс для студентов специальности 0602 – «Менеджмент»)	печат.	М.: Изд-во «Учеба» МИСиС, 2006	6,3	
12.	Основы менеджмента (программа дисциплины и тестовые задания для студентов специальности 08.05.07.65 – «Менеджмент организации»_	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2006	4	
13.	Основы менеджмента (краткий курс лекций для студентов специальности 08.05.07.65 –	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2006	7,5	

	«Менеджмент организации»)				
14.	Теория организации (программа дисциплины и тестовые задания для студентов специальности 08.05.07.65 – «Менеджмент организации»)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2006	4,75	
15.	Теория организации (курс лекций для студентов специальности 08.05.07.65 – «Менеджмент организации»)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2006	4,75	
16.	Основы кадрового консалтинга (учебно-методический комплекс для студентов специальности 080505.65 – «Управление персоналом»)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2010	4,6	
17.	Основы кадрового консалтинга (учебное пособие для студентов специальности 080505.65 – «Управление персоналом»)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2010	7	
18.	Основы кадрового консалтинга (методические указания к выполнению курсовой работы для студентов специальности 080505.65 – «Управление персоналом»)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2010	1,7/0,85	Желтенков А.В.

19.	Введение в специальность менеджмент (учебно-методический комплекс для студентов по направлению 080500.62 – «Менеджмент» (бакалавриат))	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2010	3	
20.	Теория управления (учебно-методический комплекс для студентов специальности 080504.65 – «Государственное и муниципальное управление»)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2010	3	
21.	Теория управления (учебное пособие для студентов специальности 080504.65 – «Государственное и муниципальное управление»)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2010	8	
22.	Основы менеджмента (учебно-методическое пособие для студентов специальности 080505.65 – «Управление персоналом»)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2010	8,25	
23.	Менеджмент: основы теории и деловой практикум (учебно-методическое пособие для студентов специальности 080505.65 – «Управление	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2011	6,88	

	персоналом»)				
24.	Кадровый консалтинг: основы теории и деловой практикум (учебное пособие для студентов специальности 080505.65 – «Управление персоналом»)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2011	7,85	
25.	Основы кадрового консалтинга (учебно-методический комплекс для студентов специальности 080505.65 – «Управление персоналом») - 2 -е изд., перераб. и доп.	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2011	4,6	
26.	Введение в специальность (рабочая программа дисциплины для студентов специальности 080400.62 – «Управление персоналом»)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2012	3,5	
27.	Основы теории управления (рабочая программа дисциплины для студентов специальности 080200.62 – «Управление персоналом»)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2012	4,5	
28.	Основы менеджмента (рабочая программа дисциплины для студентов специальности	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2012	3,25	



	080200.62 – «Управление персоналом»)				
29.	Управление персоналом. Введение в специальность учебное пособие для студентов специальности 080505.65 – «Управление персоналом»)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2012	7/3,5	Жураховская И.М.
30.	Управление персоналом: основы теории и деловой практик (учебное пособие для студентов специальности 080504.65 – «Государственное и муниципальное управление»)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2013	9,75/4,9	Жураховская И.М.
31.	Введение в специальность (рабочая программа дисциплины для студентов специальности 080400.62 – «Управление персоналом»)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2013	1,5	
32.	Развитие персонала (рабочая программа дисциплины для студентов специальности 080400.62 – «Управление персоналом»)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2013	1,5	
33.	Кадровый консалтинг: основы теории и деловой практик	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2013	7,25	

	(учебное пособие для студентов специальности 080505.65 – «Управление персоналом») - 3 -е изд., перераб. и доп.				
34.	Технологии разработки кадровых решений (рабочая программа дисциплины для студентов специальности 080400.62 – «Управление персоналом»)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2013	1,5	
35.	Основы управления персоналом (рабочая программа дисциплины для студентов специальности 081100.62 – «Государственное и муниципальное управление»)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2013	1,5	
36.	Основы управления персоналом (рабочая программа дисциплины для студентов специальности 050100.62 – «Педагогическое образование»)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2013	1,5	
37.	Основы кадровой политики и кадрового планирования (рабочая программа дисциплины для студентов специальности специальности 080400.62 – «Управление персоналом»)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2013	1,5	

38.	Современные методы оценки персонала (рабочая программа дисциплины для студентов специальности  специальности 080400.62 – «Управление персоналом»)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2013	1,5	
39.	Управление временем (рабочая программа дисциплины для студентов специальности  специальности 080400.62 – «Управление персоналом»)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2013	1,5	
40.	Управление персоналом организации: учебно – практическое пособие (гриф УМО)	печат.	М.: Изд-во МГОУ, 2014	17/ 1,7	Под редакцией Кореньковой Т.В.

41.	Управление трудовыми ресурсами: теория и практика: учебно – практическое пособие	печат.	М.: ИИУ МГОУ, 2016	5,75/1	Жураховская И.М., Истратий А.Ю., Козлова Е.Г., Шолотонова Е.С.

Соискатель

\_\_\_\_\_ Чекан А.А.

(подпись)

Гербовая печать  
организации

Список верен:  
Заведующий кафедрой

\_\_\_\_\_ Кулешов С.М.

(подпись с расшифровкой)

Ученый секретарь ученого совета

\_\_\_\_\_

(подпись с расшифровкой)

## ПРИМЕЧАНИЯ:

1. В графе 2 приводится полное наименование работы с уточнением в скобках вида публикации: монография, статья, тезисы, отчеты по НИР, прошедшие депонирование, учебник, учебное пособие, руководство, учебно-методическая разработка и другие. При необходимости указывается, на каком языке опубликована работа.

2. В графе 3 указывается соответствующая форма объективного существования работы: печатная, рукописная, аудиовизуальная, компьютерная и др. Дипломы и авторские свидетельства, патенты, лицензии, информационные карты, алгоритмы, проекты не характеризуются (делается прочерк).

3. В графе 4 конкретизируются место и время публикации (издательство, номер или серия периодического издания, год); дается характеристика сборников (межвузовский, тематический, внутривузовский и пр.), место и год их издания; указывается тематика, категория, место и год проведения научных и методических конференций, симпозиумов, семинаров и съездов, в материалах которых содержатся тезисы доклада (выступления, сообщения): международные, всероссийские, региональные, отраслевые, межотраслевые, краевые, областные, межвузовские, вузовские (научно-педагогического состава, молодых специалистов, студентов и т. д.); место депонирования рукописей (организация), номер государственной регистрации, год депонирования, издание, где аннотирована депонированная работа; номер диплома на открытие, авторского свидетельства на изобретение, свидетельства на промышленный образец, дата их выдачи; номер патента и дата выдачи, номер регистрации и дата оформления лицензий, информационных карт, алгоритмов, проектов. Все данные приводятся в соответствии с правилами библиографического описания литературы.

4. В графе 5 указывается количество печатных листов (п. л.) или страниц (с.) публикаций (дробью: в числителе - общий объем, а знаменателе - объем, принадлежащий соискателю).

5. В графе 6 перечисляются фамилии и инициалы соавторов в порядке их участия в работе. Из состава больших авторских коллективов приводятся фамилии первых пяти человек, после чего проставляется "и др., всего \_\_\_ человек".

6. К опубликованным работам, отражающим основные научные результаты диссертации, приравниваются дипломы на открытия и авторские свидетельства на изобретения, выданные Государственным комитетом Совета Министров СССР по делам изобретений и открытий, патенты на изобретения; свидетельства на полезную модель; патенты на промышленный образец, программы для электронных вычислительных машин; базы данных; топологии интегральных микросхем, зарегистрированные в установленном порядке; депонированные в организациях государственной системы научно-технической информации рукописи работ, аннотированные в научных журналах; работы, опубликованные в материалах всесоюзных, всероссийских и международных конференций и симпозиумов; публикации в электронных научных изданиях, зарегистрированных в федеральном государственном унитарном предприятии «Научно-технический центр «Информрегистр» в порядке, согласованном с Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки». (Бюл. ВАК №4 от 2006, с.4).

