

Негосударственная автономная некоммерческая организация высшего образования
«Институт мировых цивилизаций»
(НАНО ВО «ИМЦ»)

Кафедра психологии

**ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА
ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ
НА 2022 ГОД**

Направление подготовки: 37.03.01 Психология

Профиль подготовки: Психология управления персоналом

Одобрено на заседании кафедры

Протокол №3

«19» октября 2021 г.

Москва 2021

1. Взаимосвязи социально-психологической компетентности и результативности трудовой деятельности специалистов в организации.
2. Взаимосвязи стрессовых условий и состояний психического здоровья работников организации.
3. Взаимосвязь эмоционального выгорания и профессионального отчуждения личности.
4. Индивидуально-личностные детерминанты синдрома эмоционального выгорания сотрудников.
5. Влияние индивидуально-психологических особенностей сотрудника на его поведение в конфликтных ситуациях.
6. Взаимосвязь стратегий поведения в конфликте и копинг-стратегий в стрессовых ситуациях у сотрудников
7. Влияние мотивации достижения на качество профессиональной деятельности
8. Влияние социальных установок сотрудников на социально-психологический климат в коллективе.
9. Влияние стиля управления на межличностные отношения в коллективе.
10. Возрастная динамика представлений о профессиональной карьере.
11. Деятельность руководителя по сплочению группы лиц в организации.
12. Индивидуально-психологические характеристики руководителя, как фактор формирования и развития трудового коллектива.
13. Формирование профессиональной идентичности специалистов в организациях.
14. Повышение эффективности адаптации специалистов к деятельности в условиях организации.
15. Проблемы развития и угасания творческих способностей специалиста (на примере конкретной профессии).
16. Профилактика нарушений психического здоровья сотрудников (сфера, ведомство – по выбору).
17. Профориентационный тренинг как метод карьерного консультирования подростков.
18. Психологическая модель развития профессиональной культуры сотрудников (сфера на выбор)
19. Психологические особенности стратегий поиска работы соискателями в современном мегаполисе.
20. Психологические причины и профилактика профессиональных деформаций личности сотрудников (на примере конкретной профессии).
21. Психологические проблемы реализации кадровых решений на основе объективной оценки профессионального потенциала сотрудников.
22. Психологические условия оптимизации межличностных отношений в период организационных изменений в компании.
23. Психологические условия преодоления конфликтов в профессиональной деятельности» (на примере конкретной организации).
24. Психологические условия преодоления профессионального кризиса субъектом труда.
25. Психологические условия эффективности ассесмент-центров в компаниях.
26. Психологические условия эффективности обучения сотрудников компаний.

27. Психологические факторы профессионального самоопределения современных старшеклассников.
28. Психологические факторы профилактики профессиональной деформации личности (на примере конкретной профессии).
29. Социально-психологическая компетентность руководителя как фактор поддержания норм корпоративной культуры в организации.
30. Стил ь управления руководителя как фактор корпоративной лояльности сотрудников.