

**Примерный перечень тем магистерских  
выпускных квалификационных работ по направлению  
37.04.01 «Психология»**

1. Влияние гендерных особенностей на мотивацию сотрудников организаций (профессиональная отрасль – по выбору)
2. Влияние индивидуально-психологических характеристик руководителя на формирование коллектива
3. Влияние личностных качеств выпускников на успешность адаптации в современных условиях труда.
4. Влияние личностных характеристик работника на эффективность его профессиональной деятельности (в различных видах труда)
5. Выявление причин профессиональных деформаций личности сотрудников, работающих в системе социального обеспечения и их профилактика.
6. Детерминанты психического выгорания в деятельности патронажных работников
7. Изучение психологических проблем работников социальных учреждений
8. Исследование состояния менеджера продаж в процессе трудовой деятельности и оптимизация его режимов отдыха и работы.
9. Исследование возрастных закономерностей развития психики при формировании профессионально ценных свойств
10. Исследование причин высокой текучести кадров и их профилактика (на примере ...)
11. Исследование психологических особенностей личности выпускника в контексте профессиональной деятельности
12. Исследование психологических факторов удовлетворенности сотрудников трудовой деятельностью в коммерческой организации (категория сотрудников по выбору)
13. Карьерный тьюторинг как метод профессионального консультирования студентов
14. Карьерограмма как траектория личностного роста и развития профессиональной компетентности специалиста (сферы по выбору)
15. Копинг-стратегии как детерминанта преодоления психологической напряженности кризисной ситуацией в бизнесе
16. Мотивация трудовой деятельности сотрудников с разным уровнем профессиональной успешности.
17. Особенности психологической подготовки персонала для работы в экстремальных условиях (категория по выбору)
18. Приемы психологического воздействия в процессе руководства людьми
19. Причины возникновения производственных конфликтов и способы их конструктивного разрешения.

20. Профессиограмма как инструмент профессионального самоопределения личности
21. Профилактика нарушений психического здоровья сотрудников, работающих в экстремальных условиях (сфера, ведомство – по выбору)
22. Проявления межкультурных стереотипов в деловом общении при ведении переговоров
23. Психологическая защита как профессионально важное качество психолога в процессе профессиональной деятельности
24. Психологическая модель эффективного личностно-профессионального развития субъекта труда (профессиональная отрасль и специальность – по выбору)
25. Психологическая помощь молодым людям при планировании трудового жизненного пути
26. Психологическая характеристика влияния молодого лидера в коллективе
27. Психологические и медико-социальные проблемы работника при частичной утрате трудоспособности
28. Психологические особенности выбора профессии современными выпускниками школ
29. Психологические особенности делового общения профессиональной группы в экстремальных условиях
30. Психологические особенности допрофессионального развития молодежи как субъекта труда
31. Психологические условия формирования стрессоустойчивости работника организации (по выбору)
32. Психологические факторы профессиональной деформации личности (на примере конкретной профессии)
33. Психологическое сопровождение работников как фактор профилактики кризиса в преддверие выхода на пенсию.
34. Формирование профессионально-важных компетенций студентов в процессе обучения
35. Эргономические проблемы организации рабочего пространства оператора

Заведующий кафедрой  
экономической психологии и психологии труда,  
к. психол.н.

Е. Ю. Мазур

*10 октября 2017 г.*

Согласовано  
Руководитель департамента подготовки  
кадров высшей квалификации  
д.пед.н, профессор

Т.В. Сорокина-Исполатова